

附件2

## 少数民族发展资金项目支出绩效评价报告

2025年5月15日

# 目 录

## 一、项目基本情况。

（一）项目概况。

（二）项目绩效目标。

## 二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

（二）绩效评价原则。

（三）评价指标体系。

（四）评价方法。

（五）评价标准。

（六）绩效评价工作过程。

## 三、综合评价情况及评价结论

## 四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

（二）项目过程情况

（三）项目产出情况。

（四）项目效益情况。

## 五、主要经验及做法

## 六、存在问题及原因分析

## 七、有关建议

## 八、其他需要说明的问题

## 摘要

少数民族发展资金是根据省委[2005]16号文件和市政府第17次常务会议纪要精神以及市委、市政府主要领导批示。为解决我市民族乡村基础设施建设、少数民族产业扶贫工作以及民族工作部门的业务培训补助费等所建立的经费。

其主要目的是改善我市民族乡村生产生活基础设施建设，设立少数民族发展基金，鼓励民族企业做大做强，带动少数民族群众劳动技能培训、发展具有一定资源优势和地方特色的种植业、养殖业、农副产品加工业、手工业和民族特色旅游产业。

少数民族发展资金预算70万元，财政拨款70万元，全年执行数70万元，执行率100%。

该项目总体设置科学合理、管理规范、监管到位、完成较好，运行保障有力，各项效益明显。

# 正文部分

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况。

该项目主要是根据省委[2005]16 号文件和市政府第 17 次常务会议纪要精神以及市委、市政府主要领导批示。为解决我市民族乡村基础设施建设、少数民族产业扶贫工作以及民族工作部门的业务培训补助费等所建立的经费。

### （二）项目绩效目标。

**1.总体目标。**改善我市民族乡村生产生活基础设施建设，设立少数民族发展基金，鼓励民族企业做大做强，带动少数民族群众劳动技能培训、发展具有一定资源优势和地方特色的种植业、养殖业、农副产品加工业、手工业和民族特色旅游产业。

**2.阶段性目标。**改善我市民族乡村生产生活基础设施建设，设立少数民族发展基金，鼓励民族企业做大做强，带动少数民族群众劳动技能培训、发展具有一定资源优势和地方特色的种植业、养殖业、农副产品加工业、手工业和民族特色旅游产业。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价目的：通过对部门绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高预算资金使用效益和效率。绩效评价对象：该项目所有的财政性资

金。绩效评价范围：当年使用项目资金所产生的成果。

## **（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等**

。

### **绩效评价原则：**

1.相关性原则。绩效评价指标应当与绩效目标有直接的联系，能够恰当反映目标的实现指标。

2.重要性原则。应当优先使用最具评价对象代表性、最能反映评价要求的核心指标。

3.可比性原则。对同类评价对象要设定共性的绩效评价指标，以便于评价结果可以互相比较。

4.系统性原则。绩效评价指标的设定应当将定量指标与定性指标相结合，系统反映项目支出所产生的社会效益、经济效益和 可持续影响等。

5.经济性原则。绩效评价指标设计应当通俗易懂、简便易行，数据的获得应当考虑现实条件和可操作性，符合成本 效益原则。

### **评价指标体系：附表说明**

**评价方法：**采用成本效益分析法、比较法、因素分析法、最低成本法、公众评判法等。

1.成本效益分析法。是指将一定时期内的支出与效益进行对比分析，以评价绩效目标实现程度。

2.比较法。是指通过对绩效目标与实施效果、历史与当期情况、不同部门和地区同类支出的比较，综合分析绩效目

标实现程度。

3.因素分析法。是指通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。

4.最低成本法。是指对效益确定却不易计量的多个同类对象的实施成本进行比较，评价绩效目标实现程度。

5.公众评判法。是指通过专家评估、公众问卷及抽样调查等对财政支出效果进行评判，评价绩效目标实现程度。

### **评价标准：**

1.计划标准。是以预先制定的目标、计划、预算、定额等数据作为评价的标准。

2.行业标准。是指参照国家公布的行业指标数据制定的评价标准。

3.历史标准。是指参照同类指标的历史数据制定的评价标准。

4.其他标准。

### **（三）绩效评价工作过程。**

1.制定绩效评价工作实施方案。

2.组织项目单位绩效自评。

3.编写绩效评价报告。

### **三、综合评价情况及评价结论**

从评价情况看，该项目总体设置科学合理、管理规范、监管到位、完成较好，运行保障有力，各项效益明显。

## 四、绩效评价指标分析

### （一）项目决策情况。

滁州市委统战部的决策依据符合年度工作计划，并根据实际情况

需要制定年度实施计划。决策过程符合申报条件，申报、批复程序符合相关管理办法。

### （二）项目过程情况。

滁州市委统战部申报的预算，市财政全额批复，资金到位率为 100%。年度资金使用严格执行我单位的《财务管理制度》《政府采购管理制度》等相关规定。

### （三）项目产出情况。

项目实际完成值均达到或超过年度指标值，项目产出完成较好。

### （四）项目效益情况。

保障我市民族乡村基础设施建设、少数民族产业扶贫工作的要求，加强政治建设、组织建设、能力建设、作风建设和制度建设，取得明显成效。

## 五、主要经验及做法

1.根据部门工作性质合理分配项目资金，做到重点突出，按需分配。

2.项目资金严格执行各项财经纪律，符合规范，无截留、挪用等现象，资金使用对我市民族工作产生了积极效益。

3.运用绩效评价结果，改进管理、合理预算安排。

## 六、存在问题及原因分析

市委统战部机关人员编制较少，没有设立单独财务科室，也没有专业的财务人员，目前财务等相关工作是由办公室在 兼职管理，工作还需进一步细化。

## 七、有关建议

- 1.建立预算绩效评价与结果应用相关制度。
- 2.做好预算执行绩效监控，对预算执行过程中进行把控。
- 3.及时反馈自评结果，将绩效自评与预算分配挂钩，及

时调

整和改进预算管理。

## 八、其他需要说明的问题

无。